

맞춤형 NBIT 융복합 의료기기 교육연구단

2025 신진연구인력 채용 공고

○ (채용일정)

- 자격: 2025년 2월 의공학과 박사 졸업생 및 8월 졸업 예정자
- 접수: 2025.06.02.~ 2024.06.15.
- 확정발표: 2025.06.26.
- 채용 인원: 1명 이상
- 고용기간: 2025.09.01.~ 1년 이상 2년 이내
- 급여: 월 300만원 이상(4대보험 법정부담금 개인부담금 및 퇴직금 포함)
- 지원자격: 「국가연구개발사업의 관리 등에 관한 규정」 제30조제1항 각 호에서 정한 연구부정행위를 했다고 판단되지 않은 자, 이종소속 불가
- 담당자: 이정은(033-760-2414, kelee2740@yonsei.ac.kr)

선정 기준

○ (신진연구인력 평가 기준표)

평가항목	세부사항(배점)	실적 기간
연구실적	1. SCI급 논문 게재 점수 2. SCI(급) 논문 게재 점수 평가는 BK 대학원생 장학금 선발 기준에 따름	선발 시점을 기준으로 최근 4년간
산학협력 실적	1, 국내외 특허 등록 실적 점수 2. 기술이전 실적 점수 3. 국내외 특허 등록 및 기술이전 실적 점수 평가는 BK 대학원생 평가 기준에 따름	선발 시점을 기준으로 최근 4년간

○ (신진연구인력 평가 기준표_세부)

평가항목	세부사항			실적 기간
논문실적 (published만 인정)	SCI(E) 논문	한편 당 1) 300점(Q1 이내) 2) 225점(Q2 이내) 3) 150점(Q3 이하)		선발 시점을 기준으로 최근 4년간
	국내 논문 / SCI(E) 이외의 논문	한 편당 50점		선발 시점을 기준으로 최근 4년간
SCI(E) 논문 가산점 (최대150점/년)	JCR IF지수 기준 1) 전체 SCI(E)논문 중 상위 15%이내 2) 각 분야 SCI(E)논문 중 상위 15%이내 3) 두 항목에 해당하는 경우 한 편당 50점 가산점(두 항목 중복 적용 불가)			
특허	국 외	등록	한 건당 300점	선발 시점을 기준으로 최근 4년간
	국 내	등록	한 건당 100점	선발 시점을 기준으로 최근 4년간
기술이전	한 건당 100점			선발 시점을 기준으로 최근 4년간
논문 반영비율	지원자가 저자인 경우 (공동 제1저자인 경우 별도 계산)			첫 번째 저자 100%, 두 번째 저자 70%, 세 번째 저자 30%, 네 번째 저자 10%, 이하 저자 점수 없음
특허 / 기술이전 반영비율	1) 한 건당 점수*발명자 공헌도(공헌비율이 10% 이상인 지원자만 해당) 2) 동일공헌도일 경우 한 건당 점수=공헌자 비율 / 동일 공헌자수			첫 번째 공헌자 100%, 두 번째 공헌자 70%, 세 번째 공헌자 30%, 네 번째 공헌자 10%, 이하 공헌자 점수 없음

Q1- 전체 SCIE논문 및 각 분야 SCIE 논문중 중 상위 1%~ 25% 이하

Q2- 전체 SCIE논문 및 각 분야 SCIE 논문중 중 상위 25% 초과 ~50% 이하

Q3 -전체 SCIE논문 및 각 분야 SCIE 논문중 중 상위 50% 초과

○ (제출서류)

항목	제출서류
기본제출서류	이력서, 자기소개서, 개인정보수집·이용·제공동의서
실적 증빙	1. 논문: 저자, 저자의 소속 및 게재일 확인이 가능한 논문 첫 페이지, SCI(E)논문의 경우 JCR IF지수(2022년 기준)에 저널 쿼터 표기하여 첨부, 공동 제1저자인 경우 논문 상 기재된 페이지 증빙, 논문 가산점 대상일 경우 해당 사항에 형광펜으로 표시하여 제출 2. 1) 특허: 특허등록증, 지분율표 2) 기술이전: 기술이전계약서, 입금증빙